



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.1030

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.979

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT
(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“SOFT DRINKS AND AERATED WATER MANUFACTORY”.

**[G.O.Rt.No.365, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
10th September, 2018.]**

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**SOFT DRINKS AND AERATED WATER MANUFACTORY**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

| SCHEDULE | | | |
|--|---|--------------------------------|--|
| SOFT DRINKS AND AERATED WATER MANUFACTURING UNITS | | | |
| Sl.No | Name of the Category | Basic wage (in Rs.) | Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | General Manager | 14141 | 11.20 |
| 2 | Plant Manager | 13821 | 10.95 |
| 3 | Laison Officer | 13690 | 10.85 |
| 4 | Sales Manager/Marketing Manager/ Production Engineer/ Maintenance Engineer/ Electrical Engineer / Civil Engineer/ Market Executive/ Sales Representative/ Sales Executive | 12960 | 10.25 |
| 5 | Asst.Production Manager | 12316 | 9.75 |
| 6 | Foreman/ Chemist/Lab.Pharmasist | 12009 | 9.50 |
| 7 | Office Manager/ Superintendent | 11442 | 9.05 |
| 8 | Driver (Heavy) | 10786 | 8.55 |
| 9 | Marketing Assistant/ Sales Promotor/Salesman/ Sales Clerk/ Asst.Chemist | 10445 | 8.25 |
| 10 | Fitter/ Water Transport Operator/ Boiler Operator/ Chilling Plant Operator/ Carry Operator | 10121 | 8.00 |
| 11 | Mechanic | 10097 | 8.00 |
| 12 | Stenographer | 10089 | 8.00 |
| 13 | Stores Incharge/ Store Keeper/ Electrician | 9766 | 7.75 |
| 14 | Accountant | 9509 | 7.50 |
| 15 | Telephone Operator/ Asst. Foreman / Carpenter | 8921 | 7.00 |
| 16 | Time Keeper/ Testing Inspector | 8902 | 7.05 |
| 17 | Typist/Clerk / Cashier/Driver | 8278 | 6.55 |
| 18 | Production Helper/ Boiler Crush Operator/ Tasty Operator/ Comp.Operator. CO2 Operator | 7873 | 6.20 |

| | | | |
|----|--|------|------|
| 19 | Syrup Marker/ Sorter/ Syrup Operator/ Puski Operator/ Bottle Washer through machine/ Bottle Fillers/ Bottle Cleaners/ Bottle Carriers/ Bottle Receiver/ Helper/ Security Guard/ Watchman/ Office Attender/ Office Boy/ Lotter/Sweeper/ Peon/ Lab.Boy/ Gardner/ Plumber | 6369 | 5.05 |
| 20 | PIECE RATE HAMALIES: | | |
| | For every Sorted case loading | 1.81 | 0.15 |
| | For every Sorted case un-loading | 1.42 | 0.15 |
| | For every un-sorted case | 1.03 | 0.15 |
| | For every restalling per case | 0.77 | 0.15 |

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:

- 1.If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where Piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employees is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
- 6.If any category of employees is paid other allowances(i.e other than the notified basic wage) they shall continue to get the said allowance in addition to the basic wage.
7. If any category of employees is not included in this Scheduled Employment, they shall be paid same wage of the similar categories in any other scheduled employment. If the same category is existed in more than one employment the notified minimum rates of wages whichever is high shall be paid.

J.S.V. PRASAD,
Special Chief Secretary to Government.

“సాఫ్ట్ డ్రింకులు, ఏరేటెడ్ వాటర్ తయారీ” లో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 365, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ),

సెప్టెంబరు, 10వ తేది, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “సాఫ్ట్ డ్రింకులు, ఏరేటెడ్ వాటర్ తయారీ” లలో ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “సాఫ్ట్ డ్రింకులు, ఏరేటెడ్ వాటర్ తయారీ”

| వరుస సంఖ్య | ఉద్యోగ వర్గం పేరు | మూల వేతనం రూ. | ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం రూ. |
|------------|--|---------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | జనరల్ మేనేజరు | 14,141 | 11.20 |
| 2. | ప్లాంటు మేనేజరు | 13,821 | 10.95 |
| 3. | లైజన్ ఆఫీసరు | 13,690 | 10.85 |
| 4. | సేల్స్ మేనేజరు/మార్కెటింగు మేనేజరు/ప్రొడక్షన్ ఇంజనీరు/మెయిన్ టెనెన్సు ఇంజనీరు/ఎలక్ట్రికల్ ఇంజనీరు/సివిల్ ఇంజనీరు/మార్కెటు ఎగ్జిక్యూటివ్/సేల్స్ రిప్రజెంటేటివ్/సేల్స్ ఎగ్జిక్యూటివ్ | 12,960 | 10.25 |

| వరుస సంఖ్య | ఉద్యోగ వర్గం పేరు | మూల వేతనం రూ. | ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం రూ. |
|------------|--|---------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 5. | అసిస్టెంటు ప్రొడక్షన్ మేనేజరు | 12,316 | 9.75 |
| 6. | ఫోర్మెన్/కెమిస్ట్/ల్యాబ్ ఫార్మాసిస్ట్ | 12,009 | 9.50 |
| 7. | ఆఫీసు మేనేజరు/సూపరింటెండెంటు | 11,442 | 9.05 |
| 8. | డ్రైవరు (భారీ వాహనం) | 10,786 | 8.55 |
| 9. | మార్కెటింగు అసిస్టెంటు/సేల్స్ ప్రొమోటరు/సేల్స్ మెన్/సేల్స్ క్లర్కు/ అసిస్టెంటు కెమిస్టు | 10,445 | 8.25 |
| 10. | ఫిట్టరు/వాటర్ ట్రాన్స్ ఫోర్డ్ ఆపరేటరు/బాయిలరు ఆపరేటరు/ చిల్లింగ్ ప్లాంటు ఆపరేటరు/క్యూరీ ఆపరేటరు | 10,121 | 8.00 |
| 11. | మెకానిక్ | 10,097 | 8.00 |
| 12. | స్టెనోగ్రాఫర్ | 10,089 | 8.00 |
| 13. | స్టోర్సు ఇన్ ఛార్జ్/స్టోర్ కీపర్/ఎలక్ట్రిషియన్ | 9,766 | 7.75 |
| 14. | అకౌంటెంటు | 9,509 | 7.50 |
| 15. | టెలిఫోన్ ఆపరేటరు/అసిస్టెంటు ఫోర్మెన్/ కార్పెంటరు | 8,921 | 7.00 |
| 16. | టైం కీపరు/టెస్టింగు ఇన్ స్పెక్టరు | 8,902 | 7.05 |
| 17. | టైపిస్టు/క్లర్కు/క్యాషియరు/డ్రైవరు | 8,278 | 6.55 |
| 18. | ప్రొడక్షన్ హెల్పరు/బాయిలర్ క్రష్ ఆపరేటరు/టెస్టీ ఆపరేటరు/ కంప్రెషర్ ఆపరేటరు/సిఓ2 ఆపరేటరు | 7,873 | 6.20 |
| 19. | సిరప్ మేకర్/సార్టర్/సిరప్ ఆపరేటర్/పుష్ కీ ఆపరేటర్/మెషిన్ ద్వారా బాటిల్ వాషర్ / బాటిల్ ఫిల్లర్లు/బాటిల్ క్లీనర్లు/బాటిల్ క్యూరియర్స్/ బాటిల్ రిసీవర్/హెల్పరు/సెక్యూరిటీ గార్డు/వాచ్ మెన్/ ఆఫీస్ అటెండరు/ఆఫీసు బాయ్/లోటర్/స్వీపర్/ప్యూన్/ల్యాబ్ బాయ్/గార్డెనర్/ప్లంబరు | 6,369 | 5.05 |

| వరుస సంఖ్య | ఉద్యోగ వర్గం పేరు | మూల వేతనం రూ. | ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం రూ. |
|---|--------------------------------------|------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 20. శాస్త్రీ వారి రేటు, హమాల్లు: | | | |
| | ప్రతి సార్వైడ్ కేసు లోడింగు కోసం | 1.81 | 0.15 |
| | ప్రతి సార్వైడ్ కేసు అన్ లోడింగు కోసం | 1.42 | 0.15 |
| | ప్రతి అన్ సార్వైడ్ కేసు కోసం | 1.03 | 0.15 |
| | ప్రతి కేసు రిస్టాలింగు కోసం | 0.77 | 0.15 |

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్లు వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాస్త్రీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.

4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపకూడదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. ఏదైనా కేటగిరి ఉద్యోగులకు ఇతర భత్యాలను (అంటే ప్రకటిత మూలవేతనం కాకుండా) చెల్లించినట్లయితే, వారు, ప్రకటిత మూలవేతనానికి అదనంగా సదరు భత్యాన్ని చెల్లించాలి.
7. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు, ప్రజామోటారు రవాణాలో డ్రైవరు/క్లీనరు మొ॥ ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ధారించిన/సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

(ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---